

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΡ. ΑΠΟΦ. 4661/84 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ

ΕΔΡΑ : ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ (ΠΑΡΑΛΙΑ)

ΓΡΑΦΕΙΑ : ΕΛ.ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 284, 176 75 ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 2109491600 FAX : 2109491610

Αρ. Πρωτ. :961

Καλλιθέα 11.11.2016

Συναδέλφισσες συνάδελφοι

Την περασμένη Παρασκευή 04.11.2016 έγινε τελικά η συνάντηση που ζήτησε η Διοίκηση της Εταιρείας με το ΔΣ του Συνδέσμου.

Η διοίκηση παρουσίασε τα μέχρι σήμερα αποτελέσματα της εταιρείας τα οποία, όπως έχει ήδη ανακοινώσει, θα τα παρουσιάσει και στους εργαζόμενους την Παρασκευή 11 Νοεμβρίου 2016.

Θα πρέπει να σημειώσουμε ότι σε όλη τη διάρκεια της παρουσίασης η διοίκηση δεν έκανε καμία αναφορά στο στόχο του Business Plan της Εταιρείας για EBITDA 634 χιλ € για το 2016 και 756 χιλ € για το 2017. Έγινε δηλαδή φανερό ότι ο στόχος αυτός ο οποίος προβλήθηκε κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων για την ΕΣΣΕ ως πραγματικός στόχος της εταιρείας και μάλιστα ρεαλιστικός και ως τέτοιος επιβλήθηκε σαν όρος στην ΕΣΣΕ για απόδοση στους εργαζόμενους 25% αποκατάστασης της μείωσης λόγω ΕΣΣΕ από 01-03-2017 [με βάση το EBITDA 2016], συν αύξηση 0,6% στο χρονοεπίδομα από 1-1-2017 [με βάση το EBITDA 2017], έχει προ πολλού εγκαταλειφθεί πλήρως από τη διοίκηση (αν δεν ήταν και εξ' αρχής προσηματικός).

Στη συνέχεια η διοίκηση πέρασε στον πραγματικό στόχο της συνάντησης που ήταν... να αποδείξει τα αναπόδεικτα με τη γνωστή σε όλους μας «δημιουργική λογιστική».

Χρησιμοποιώντας επιλεκτικές ομάδες εργαζόμενων και θεωρώντας ως αυξήσεις τις αλλαγές στην οικογενειακή κατάσταση των εργαζόμενων (πχ γάμο, απόκτηση τέκνων κλπ) ή τις προαγωγές ή άλλες εξελίξεις λόγω εσωτερικών διαδικασιών όπως η αναβάθμιση μέσω της Δ218 κτλ. Προσπάθησε να δείξει ότι στο διάστημα 2013–2016 οι εργαζόμενοι δεν είχαν μειώσεις αλλά αντιθέτως πήραν σημαντικές αυξήσεις !!! Και αυτό συμβαίνει, όπως ισχυρίζεται η διοίκηση, χωρίς να έχουν δοθεί αυξήσεις κάτω από το τραπέζι, ωστόσο έσπευσε, χωρίς καν να ερωτηθεί, να αποκλείσει οποιαδήποτε εξέτασή στοιχείων, επικαλούμενη το απόρρητο των προσωπικών δεδομένων!

Στην περίπτωση των διευθυντών η διοίκηση, λαμβάνοντας και πάλι επιλεγμένο δείγμα (4 τεσσάρων διευθυντών (γιατί άραγε αφού οι διευθυντές είναι 5;) προσπάθησε να αποδείξει ότι στο ίδιο διάστημα 2013–2016, οι αυξήσεις των διευθυντών δεν ήταν τόσο μεγάλες, Εδώ φυσικά δεν υπολόγισε τις προαγωγές, όπως έκανε στην περίπτωση των εργαζομένων (πράγμα που θα εκτίναζε τις αυξήσεις τους στα ύψη!).

Και επειδή το τερπνόν συνοδεύεται, συνήθως, μετά του ...ωφελίμου, η διοίκηση μας θύμισε ότι στο διάστημα 2011-2016 υποστήκαμε δύο φορές μείωση βοηθημάτων, επιδομάτων, παροχών, εθιμοτυπικών κλπ, της τάξης του 4-6% (κατά μία πρόχειρη εκτίμηση) μεσοσταθμικά για όλους τους εργαζόμενους (επί πλέον της μείωσης του 10% μεσοσταθμικά στην μισθοδοσία μας, με την ΕΣΣΕ 2013-2014). **Δηλαδή, συνολικά, μία μεσοσταθμική μείωση της τάξης του 14-16%, που για αρκετούς συναδέλφους με αρκετά βοηθήματα ξεπέρασε ακόμη και το 20%!!!**

Έτσι λοιπόν, λαμβάνοντας υπ' όψη και την μείωση παροχών, βοηθημάτων, εθιμοτυπικών και επιδομάτων περίπου 3% μεσοσταθμικά με την ΕΣΣΕ 2013-14, πλέον των στοιχείων που παραθέσαμε σε προηγούμενη ανακοίνωση του συνδέσμου για το ίδιο θέμα, "από τον Ιανουάριο του 2013 έως σήμερα, που οι εργαζόμενοι υποβλήθηκαν σε μεσοσταθμική μείωση -10% και σήμερα βρίσκονται στο -8%, οι διευθυντές έχουν πάρει τέσσερις φορές αύξηση (κατά μέσο όρο: 1% το 2013, 3% το 2014-15, bonus 9% (30.000 €) το 2014 και 6,5% το 2016 με απεριόριστη βενζίνη και άλλα άγνωστα προνόμια)", έχουμε :

(2013-16):	Εργαζόμενοι	Μείωση :	- 11 %,
	Διευθυντές	Αύξηση :	+ 11 % + 9 % bonus

Σε σχέση με το «Διεκδικητικό Πλαίσιο Περιόδου 2016-2018» του συνδέσμου που παρουσιάσαμε η διοίκηση τοποθετήθηκε αρνητικά και την ενημερώσαμε ότι σκοπεύουμε να κλιμακώσουμε τις ενέργειές μας για την επίτευξη των στόχων μας.

Για το ΔΣ του Συνδέσμου Εργαζομένων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΛΑΤΤΑΣ ΣΠΥΡΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ